

CÓDIGO DE ÉTICA

A Toder se caracteriza pelo reconhecimento de sua marca e pela qualidade de seus produtos e serviços, que são fatores chave na sua capacidade de competir e gerar resultados superiores.

O Código de Ética da Toder é o nosso compromisso de defender aquilo que acreditamos, seguindo uma postura responsável, ética, transparente e de respeito mútuo entre todos.

É aplicável a todos os colaboradores (empregados e administradores) e seus preceitos extensivos aos fornecedores, prestadores de serviços e materiais.

Este Código de Conduta define o modo como a empresa e seus Profissionais agem em relação à sociedade. Todas as pessoas devem atuar de forma correta, íntegra e eficiente na busca de resultados, incorporando os valores expressos neste código, cumprindo a legislação, as normas e os regulamentos, internos ou externos, em todas as suas instâncias.

Liberdade para trabalhar na empresa

A Toder é contra o trabalho involuntário, forçado ou escravo. Os trabalhadores que optarem por pedir demissão da empresa não terão documentos pessoais retidos e estarão livres para deixar a empresa após aviso.

Sindicatos

A Toder respeita a liberdade da associação e o direito às negociações coletivas e busca manter com as entidades sindicais uma relação de respeito e não pratica qualquer tipo de discriminação aos profissionais sindicalizados.

Ambiente de Trabalho

As relações no ambiente de trabalho da Toder estão alinhadas com os valores da empresa, acordos coletivos e contratos aplicáveis, observando a legislação e as normas vigentes. O respeito ao próximo cria um excelente ambiente de trabalho, evitando qualquer forma de constrangimento a si ou aos outros.

É proibido toda e qualquer forma de discriminação ou preconceito envolvendo idade, raça, cor, nacionalidade, sexo, política, religião ou credo e deficiências ou limitações físicas.

É contra também condutas que cause constrangimento, ou seja, desrespeitosa com subordinados ou outras pessoas da empresa, tais como palavras ofensivas, intimidação, assédio sexual e agressão psicológica ou física.

Não permite que o colaborador faça consumo e uso de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas nas dependências da empresa ou estar sob o efeito destas durante a jornada de trabalho ou a serviço da empresa.

A Toder mantém um ambiente de trabalho seguro e higiênico para seus colaboradores, são tomadas medidas para evitar acidentes e danos à saúde. Todos os funcionários são treinados e alertados quanto aos perigos inerentes ao ambiente de trabalho.

O treinamento de saúde e segurança são regulares principalmente para os novos contratados e os que são transferidos.

Mão de obra infantil

A Toder não utiliza trabalho infantil e certifica se seus fornecedores e prestadores de serviço seguem o mesmo princípio. A empresa apoia atividades que ajudam a desenvolver as crianças das comunidades onde atua.

A Toder adere ao programa de contratação especial do “menor aprendiz” (assim considerado a partir de 14 até 18 anos, na forma da legislação especial aplicável).

- é proibido a entrada de crianças na Toder.
- é proibido a permanência de crianças nas dependências da fábrica.

Recrutamento e Seleção

Os critérios utilizados para o recrutamento e seleção dos candidatos a ocupar eventuais cargos vagos ou novos, são e serão sempre de acordo com os princípios da igualdade e justiça.

O processo é composto pela busca de candidatos, análise dos currículos, realização de entrevista e aplicação de testes, sendo que uma das etapas da entrevista deverá ser com o supervisor imediato do candidato no cargo a ser preenchido.

Não serão admitidas posturas discriminatórias de qualquer natureza, tais como cor, etnia, credo religioso ou político, sexo, idade, preferência sexual etc.

É assegurado a igualdade de condições e oportunidade às mulheres para concorrer as vagas, respeitando os pré-requisitos estabelecidos para cada função.

A seleção dos candidatos levará em conta, também, o perfil ético do candidato, suas adequações ao trabalho, experiências, mérito e desempenho.

Salários

A Toder paga salários justos aos seus funcionários e mantém os salários e os benefícios de acordo com a base legal nacional e do setor industrial e informa aos colaboradores e aos novos contratados o valor do salário, as datas de pagamento.

Trabalho regular e horas de trabalho

Todo trabalhador é contratado dentro das leis e normas nacionais estabelecidas, e a Toder cumpre com todas obrigações provenientes das leis regulares do emprego.

A Toder respeita as leis nacionais com a base do setor industrial e não deixa ultrapassar às 44 horas semanais de trabalho, mantém a folga de descanso e evita o excesso de horas extras. Quando há horas extras as mesmas não podem ultrapassar a 12 horas semanais e são pagas com valores superiores ao valor do salário.

Clientes e consumidores

A Toder tem a missão de produzir e comercializar embalagens plásticas flexíveis que atenda aos diversos seguimentos industriais, buscando sempre altos padrões de qualidade através do desenvolvimento de novas soluções que proporcionem aos nossos clientes e consumidores facilidade de manuseio e segurança.

A segurança das embalagens é um compromisso da empresa. Todos os colaboradores envolvidos com as atividades de produção devem conhecer as ferramentas básicas para a manutenção da segurança das embalagens e se comprometem a cumpri-las permanentemente.

Procuramos atender sempre as especificações acordadas com os nossos clientes procurando satisfazer as suas expectativas.

Procuramos zelar pelos seus interesses, ajudando a solucionar problemas e encaminhando suas solicitações e reclamações para as áreas responsáveis na empresa.

Ser sinceros no relacionamento, sempre atendendo com eficácia e cortesia e entregarmos o que prometemos.

Fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios

A Toder considera no desenvolvimento e avaliação de fornecedores, prestadores de serviços e parceiros, a transparência e imparcialidade, pautando suas decisões em fatores técnicos, qualidade de produtos e serviços, bem como nos prazos e condições negociais, baseados em princípios éticos de forma a preservar a confiança mútua.

Buscamos os que tenham um comportamento exemplar e que estejam alinhados aos preceitos e expectativas deste Código de Ética e que cumpram toda a legislação vigente aplicável aos seus negócios.

Não aceitamos o incentivo de propina aos nossos funcionários como forma de incentivo para atendimento, compras ou aprovação de fornecedor.

Meio ambiente e comunidades locais

A Toder procura sempre conviver de forma harmoniosa com as comunidades onde atua, respeitando as pessoas, suas tradições, seus valores e o meio ambiente.

Mantém um trabalho de apoio direto a creche onde até seus colaboradores são beneficiados.

Adota as práticas de gestão ambiental e, com vistas às gerações futuras, incentiva a disseminação do conceito do desenvolvimento sustentável e a preservação dos recursos naturais.

Mantemos nossas equipes treinadas e qualificadas para promoverem a melhoria contínua do meio ambiente e incentivamos essa cultura de preservação do meio

ambiente para todos os familiares de nossos colaboradores, com programas de coleta seletiva e reciclagem de materiais.

Uso da terra

A Toder se compromete em assumir a responsabilidade de não utilizar terras habituais dos povos indígenas de forma coercitiva para expansão e/ou instalações de seus pátios industriais na busca de novos mercados, primando, sempre, pelo respeito aos povos originários o direito da propriedade da terra e a livre decisão de acordo.

Mercado e concorrentes

A Toder acredita que a concorrência leal é um estímulo constante para a inovação e a busca da excelência na qualidade de seus produtos e serviços, porém, os colaboradores estão proibidos de divulgar informações ou discutir com concorrentes planos de comercialização, promoção e divulgação de seus produtos ou serviços.

Imprensa

Caso necessário à diretoria da Toder torna disponíveis a imprensa, todas as informações necessárias ao esclarecimento e divulgação de suas atividades.

É dever de todos os colaboradores e prestadores de serviços da empresa zelar pela imagem institucional, reputação empresarial, sendo que todo e qualquer contato destes com qualquer órgão de imprensa deverá ser, obrigatoriamente, autorizado pela direção da empresa:

Os projetos da empresa ou de desenvolvimento de clientes não devem ser comentados em ambientes público pois nunca se sabe quem está ao lado.

Ao identificar qualquer veiculação incorreta de dados ou notícias que afetem a imagem da Toder, informe imediatamente a gerência.

Privacidade, proteção da identidade

A Toder assegura a privacidade e proteção para que os funcionários possam expressar possíveis agravos sem medo de reprimenda, deixando a disposição caixas de sugestões, telefone e e-mail.

Luiz Antonio Cassioli

Diretor Presidente

Emissão: 02/2024
Revisão 01

ANEXO I

TERMO DE RECEBIMENTO, CIÊNCIA E COMPROMISSO

Declaro que recebi o ``Código de Ética e de Conduta da Empresa TODER``, que li e compreendi seu conteúdo e que me comprometo a cumpri-lo integralmente em todas as minhas ações decorrentes do exercício de minhas atividades profissionais na empresa, estando plenamente ciente das consequências pelo eventual descumprimento de seus postulados.

Nome: _____

Local e Data: _____ / ____ / ____

Assinatura: _____